

開業おめでとうございます！

能代でこの度9月から新しく不動産会社を開業された「株式会社明昭不動産」様をご紹介します。

代表取締役の梅田尚洋社長はとても気さくでお話ししやすい方です。

今年はコロナ禍の影響もあり、人の往来も例年より減少しています。そんな状況下での新たな開業はとても明るい話題となりました。



お困りごとがありましたら、ぜひご相談ください！！



室内はとてもキレイで明るいです！



ささやかではありますが、弊社からお花を贈らせていただきました。

倉庫内整理中です！

第29期のスタートにあわせ、「技術・知識の習得にはまず道具の整理から！」ということで倉庫内の大改造を鋭意進行中です。



雑多に置かれていた道具たちを整理しつつ移動させスペースを確保します。



たくさんの木材が搬入されました。大掛かりな改造になりそうです。



今回大活躍！棟梁私物の電動のこぎり。ウィ〜ンとよく切れます！！



棟梁の説明を真剣に聞いてテキパキと作業を進めます。



仕上がりの姿が見えてきています。完成が楽しみです！！

NEWSスタッフのご紹介



名前：阿部さん
担当物件：本社巡回
趣味：読書
一言：一生懸命頑張ります。よろしくお願ひいたします。

人事異動



管理課で活躍しておりました釜澤さんが10月より営業課に異動する事となりました。

釜澤さん一言
29期よりまた営業課に配属になりました。管理課で学んだこと活かし貢献できるよう努力します。宜しくお願い致します。

TPS NEWS 2020 11月号

光る輝きをサポートします

～究極の夢と空間を追い求めて～

この紙面は「繁栄物語助演会社」として地域の皆様、お客様、社員、お取引先の皆様、そして志を共にする関係業界の皆様のお役に立つために編集されています。

繁栄物語助演会社
株式会社ティ・ピー・エスサービス
住所 仙台市泉区上谷刈字治郎兵衛下48-3
電話 022-372-0815
発行責任者 藤巻 紀夫

vol.108

第29期テーマ

『スペシャリストを目指して』～技術・知識の習得～



10月7日 イズミティ21にて「第29期 経営方針発表会」を執り行いました。新型コロナウイルス感染拡大防止の為、今年秋田営業所長は遠隔にて参加・発表、発表会後のパート社員を含めた懇親会は中止の措置を取ることとなりました。総括として顧問から営業戦略についてのお話を頂き第29期に向けて決意を新たにすることができました。

～社長コラム～

仙台的この地域も紅葉シーズンですね。私はこの季節が大好きです。さて、私の趣味の一つにドライブや車・バイクがあります。そんな車やバイクなどエンジンや駆動系機械には「馬力」と示されていますが「1馬力」ってどんな意味なのか、また、どんな単位なのか理解していませんが、なんとなく日常の会話では「この車〇〇馬力もあるんだ！」などと使用していませんか？そこで今さらながら「1馬力」って「馬1頭分」なのか調べてみました(笑)。

なんと、名前の通りでした。もともとは馬1頭が發揮する仕事率を1馬力と定めたことが由来でした。1馬力の大きさは軽車(荷を引く馬)が続けて荷物を引くときの仕事率を基準に決めています。継続して發揮できる量を表しており、単純に馬の最高出力=1馬力というわけではありません。ちなみに競走馬のサラブレッドの脚力は、数十馬力にもなるそうです。



もう少し詳しくすると「75kgの重量の物体を1秒間に1m動かす(持ち上げる力)」が1馬力となるのです。ただし人間もそれを連続して行うことができれば、1馬力の人間ということになります。イメージ的には重量挙げに置き換えてみれば75kgのバーベルを1秒間で1m持ち上げる、これくらいはちょっとした力持ちならできますよね。(数回なら私もできます。笑)つまり人間も1馬力を出すことはできるのです。ただし継続して仕事(持ち上げる)することができないですね。それが人間と機械の違いでした。

例えば100m走に置き換えてみます。体重94kgのウサイン・ボルト選手が100mを10秒で走った時の馬力を計算すると $94 \times 100 / 10 = 940W$ 1馬力は735Wですから、ウサイン・ボルト選手は1馬力を上回り約1.28馬力を出していることとなります。ただし100mを超えても同じスピードで走り続けることが出来ないのが「瞬間的な最大馬力」ということになるようです。

そう考えると続けて同じ馬力を發揮することのできる自動車のエンジンというものはとてもすごいことをやっているのだと改めて実感いたしました。毎日の通勤やお買い物で車を使用している皆さん、マイカーに感謝しましょうね。ちなみに日産GT-Rニスモは600馬力です。驚きますね。



斎藤 正人

会社情報はホームページを！
<http://tps-s.co.jp/>



ブログも随時更新中です！
ぜひご覧ください♪

編集後記

今年も残り2か月になりました。アツと言う間に正月ですね。今年の冬は今まで経験のした事のない冬になると言われています。新型コロナウイルスにインフルエンザの流行、ラニーニャ現象により平均気温が低くなり厳しい冬になりそうです。先シーズンが暖冬だっただけに体に堪えそうです。今年はタイヤ交換やインフルエンザの予防接種などは早め早めに計画の方がいいかもしれませんね。来年の春は皆で楽しく花見が出来るよう、出来ることから行動しましょう。

編集委員 中川・土屋・尾形・渡邊(靖)



秋田研修



今年4月に入社した尾形君。ビルメンテナンスの経験もない業界からの転職で悪戦苦闘の日々を送っております。配属は業務課。日々現場によって変わる環境や道具は先輩方に質問をしながら知識と技術の習得に励んでいます。入社から3か月経過した段階で、弊社代表が以前在籍させて頂いた、秋田県にあります友愛ビルサービス様へ「ビルメンテナンスの基本」を教わるべく約2か月間研修に行ってきました。昨今の情勢の中で、今回研修を受け入れて頂いた友愛ビルサービス様の本社、県北支店の皆様本当にありがとうございました。多くの経験をパワーアップしてきた尾形君に学びの内容と感想を聞いてみました。

Q1: どのような現場を経験しましたか？
また何を学ぶことができましたか？

今回の研修では、ビルメンテナンスの基本から様々な物件の現場体験をさせて頂きました。秋田県立ゆり支援学校での清掃指導補では、企業と学校の連携による職業体験の一環として基本清掃の授業がありました。学生の皆様へ教える立場として、「清掃のプロ」として、授業に参加させて頂きました。ダスターやモップの使い方など基本的な事でしたが、「分かり易い表現で伝える」のに大変苦労しました。



Q2: 自分の所属する会社とは
色々違う事があったと思うけど、
心に残っている事はありますか？

普段はマンションの共用部を定期的に機械を使用して清掃する定期清掃や、掃き・拭き作業が主の日常清掃業務が多いのですが、今回の研修ではベッドメイキングにもチャレンジさせて頂きました。作業手順は、手を使う順番まで事細かに決まっております。一通りの手順を覚えるまでに丸1日掛かってしまいました。。今まで無意識に利用していたビジネスホテルなどのベッドに自然と目が向くようになりました。

Q3: 今後の目標や
意気込みをお願いします！

今回の研修では多くの方々から支援を頂きました。覚えることがまだまだあり、技術的にも経験を重ねて、お客様に満足頂けるサービスを提供したいと思っております。段取り1つで作業にかかる時間も大幅に異なりますので、研修後はより意識して日々の作業に取り組んでいきたいと思っております。皆さんからご指導頂いた事を生かせるように、今年はビルクリーニング技能士にチャレンジして、資格も取得したいと思っております。



住宅用火災報知器義務化から10年経過しました。

仙台市火災予防条例で義務化されたのが既存住宅は平成20年6月1日からでした。義務化されてから10年以上経過しています。今一度ご家庭の感知器を確認しましょう。

電池交換の時期は？

電池交換タイプの物は電池交換が必要です。定期的な点検時「電池切れかなあ？」と思ったらはやめに交換して下さい。「ピッ・ピッ」と短い警報音が一定の間隔で鳴ったり表示で教えてくれるものもあります。

本体の寿命は？ 本体の寿命はおおむね10年です。(機種により異なります)

※自動試験機能付きの住宅用火災警報器機能の異常を示す音や表示がされた場合は本体ごと交換しましょう。
※自動試験機能のない住宅用火災警報器本体に表示された交換時期や説明書の記載に合わせて本体ごと交換してください。

警報が鳴った時は？

※火災の時は・・・大きな声で火災を知らせ119番通報をしましょう。
可能なら消火器などで消火してください。難しそうなら速やかに避難してください。
※火災で無い時は・・・
警報停止のボタンを押す、ひも付きタイプはひもを引く、もしくは、換気をすると警報は止まり、通常の状態に戻ります。

「住宅用火災警報器は、寝室・階段・台所に設置しましょう」



29期スタート

更なる飛躍へ



第29期経営方針発表会では、各課所属長による28期の検証と29期目標の発表を行いました。社員全員で向かうべき指針を共有し、30期間近の重要な1年を感じる事が出来た有意義な場となりました。

営業課 総合管理への認知

多くの商品知識を得るために、2名の遺品整理士、病院清掃受託責任者への資格取得を目指します。また30期まで総合ビルメンテナンス業として多くの皆様に弊社を認知していただくために、様々なツールを用いてのPR展開を行います。
また、より収益ある成長を達成するために各課と連携し受注と自社施工の向上を目指します。



技術開発課 成長・育成・継続

クレームゼロを目指して、清掃スタッフがやりがいを持って仕事へ取り組めるよう、機械洗浄などの新しい技術指導を行います。また、施工後の指導や定期的な指導訪問を行い、事故後のクレーム対応とともに未然に事故防止ができるよう努めます。
スタッフへの定期的なマスターズスクール開催では外部講師や評価カード制度を取り入れます。



総務課 資格支援と環境整備

社員全員がひとり1資格受講の達成を出来るように資格取得計画表を作成します。キャリアマップと合わせて見える化を図ります。
また課内のクロストレーニングによってどのような状況でも作業が滞らないように共有します。
30期にリニューアル予定の制服については制服委員会の発足、コロナ禍でのテレワーク推進なども進めて行きます。



業務課 頼られるチームへ

お客様、社内両方から「いいね、頼りになる、ありがとう」と思われるチームを目指します。上期はエアコン清掃など自社施工の業務拡大の準備、計画を立てます。
また、作業環境整備が課題となっておりますので、倉庫・車両の整理を中心に環境を整えます。
残業時間を意識しながら、自社施工前年比10%アップを目指します。



設備課・管理課 新しい業務への挑戦

設備課への増員に伴って単価作成などによる客観的な仕入れの見える化を行い改修工事の利益率アップを目指します。この他、電気工事やポンプ交換など実践経験を積み施工業務の拡大を図ります。
管理課ではゲーグルドライブを強化し、現場からダイレクトで報告業務が行えるようにします。イレギュラーな案件では、各課を超えたシフト管理で迅速、効率的な対応を行います。



秋田営業所 新規開拓と自社施工

28期はペランダ防水シート貼り、給水配管の修理、駐車場区画整理などの工事案件を受注出来ました。29期は取引不動産会社の新規獲得、ハウスクリーニングやエアコン分解清掃の自社施工を行います。
また、解体や塗装工事などの大型案件も再提案して受注を目指します。
前期分の売掛金の回収も年内を目標に行います。



協力業者会開催

2020年10月13日(火)弊社社屋でTPSサービス協力業者会役員会が開催されました。コロナ禍にあって今年度予定していたビルメンテナンスセミナーや暑気払いなどの事業を行うことは出来ませんでした。久しぶりに協力会の皆様顔を合わせる機会となりました。安田会長による挨拶、また互いの近況報告や次年度事業についての意見交換が行われました。今後はリモートを活用した協力会開催も視野に入れ来年の事業を予定計画しています。

